

## 次世代育成支援対策推進法に基づく「一般事業主行動計画」

### システムセンス株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

#### 1. 計画期間

2022年6月1日～2027年5月30日までの5年間

#### 2. 内容

##### 目標1：

育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする。

##### <対策>

- ・2022年6月～社員に対し「育休復帰支援プラン」を含めた育児休業規定全般について周知する。
- ・2022年7月～育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」策定を開始する。

##### 目標2：

子育てを行う社員の子育てと仕事の両立を支援するための環境を整備する。

##### <対策>

- ・2022年6月～育児介護休業規程に関し就業規則として拡充し、社員へ周知する。
- ・2022年8月～子の看護休暇制度を拡充(有給とし中抜けを認める等)する。
- ・2022年9月～テレワークを促進し、仕事と家庭における育児が両立しやすい環境を作る。